

Выписка
из Положения о системе оплаты труда и распределению стимулирующих выплат
работников МБУДО «ЦВР «Пашинский»

4. Выплаты стимулирующего характера и распределение
стимулирующей части фонда оплаты труда

4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются дифференцированно в зависимости от объема и качества выполняемой работы в виде равных по размеру выплат в каждом месяце.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательно-воспитательного процесса, стимулирование работника к качественному результату труда, а также развитие творческой активности и инициативы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки. Решение о применении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается директором Учреждения с учетом решения комиссии по установлению размеров стимулирующих выплат работникам Учреждения.

Работникам Учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за ученую степень, ученое звание;
- надбавка за почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы;
- надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;
- премия за выполнение важных и особо важных заданий;
- премии по итогам календарного периода (месяц, год).

Надбавки за качественные показатели эффективности деятельности устанавливаются работникам Учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника в пределах фонда оплаты труда. Конкретные показатели эффективности деятельности работников учреждения (за исключением директора учреждения) устанавливаются самостоятельно Учреждением с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности Учреждения, выплаты могут отменяться решением комиссии при изменении показателей в работе.

Выплаты за качественные показатели эффективности деятельности по балльной системе осуществляются на основании рассматриваемого комиссией Листа самооценки (*приложение 1*), заполняемого каждым работником МБУДО «ЦВР «Пашинский» по итогам деятельности в текущем месяце. Единица измерения – балл. Стоимость балла составляет 500 рублей.

Надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работникам устанавливаются в соответствии с критериями оценки качественных показателей эффективности деятельности работников различных групп (таблица 3).

Таблица 3

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Значение	Количество	Периодичность установления надбавки
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ					
Художественный руководитель					
1.	Социальный критерий	Балл	Сохранность контингента учащихся (90 – 100%)	2	ноябрь, апрель
2.	Качество и эффективность воспитательной деятельности	Балл	Проведение качественных воспитательных мероприятий		ежемесячно

			<ul style="list-style-type: none"> • в детском коллективе; • на жилой район. 	1 2	
			Эффективное использование дополнительных форм воспитательной деятельности (экскурсии, встречи, поездки и др.)	2	ежемесячно
			Разработка и реализация проектов (педагогических, социально-значимых)	2	ежемесячно
			Наличие победителей конкурсов, фестивалей, соревнований, конференций, олимпиад и др:		ежемесячно
			<ul style="list-style-type: none"> • международный уровень; • всероссийский уровень; • региональный уровень; • городской уровень; • районный уровень; • наличие победителей в интерактивных конкурсах 	5 4 3 2 1 1	
3.	Качество учебного процесса	Балл	Эффективное использование инновационных форм проведения занятий	2	по итогам
		Балл	За звание «Образцовый детский коллектив»	6	ежемесячно
68.	Высокий уровень личной профессиональной деятельности	Балл	Эффективное выступление на научно-методических мероприятиях:		ежемесячно
			<ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе 	1 2 3 4	
			Качественная подготовка и публикация печатных работ	2	ежемесячно
			Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства:		ежемесячно
			<ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе 	1 2 3 4	
			За осуществление наставничества	4	ежемесячно
Педагог дополнительного образования					
69.	Качество учебного процесса	Балл	Использование разнообразных приёмов, методов работы с обучающимися	2	ежемесячно
			Высокий уровень исполнительской дисциплины при работе с документами (подготовка отчётов, заполнение журналов, предоставление материалов)	1	1 раз в квартал (ноябрь, февраль, май)
		Балл	За звание «Образцовый детский коллектив»	6	ежемесячно
70.	Качество и эффективность воспитательной деятельности	Балл	Проведение качественных воспитательных мероприятий		ежемесячно
			<ul style="list-style-type: none"> • в детском коллективе; • в учреждении • на жилой район. 	2 2 4	
			Эффективное использование дополнительных форм воспитательной деятельности (экскурсии, встречи, поездки и др.)	2	ежемесячно
			Разработка и реализация проектов (педагогических, социально-значимых)	2	ежемесячно
			Наличие победителей и призёров конкурсов, фестивалей, соревнований, конференций, олимпиад и др.:		ежемесячно
			<ul style="list-style-type: none"> • международный уровень; 	5 4	

			<ul style="list-style-type: none"> • всероссийский уровень; • областной, региональный уровень; • городской уровень; • районный уровень; • наличие победителей в интерактивных конкурсах 	3 2 1 1	
			Привлечение родителей к учебно-воспитательной работе (вне учебного процесса)	2	ежемесячно
			Эффективное участие в проведении мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • уровень учреждения; • внешний уровень 	1 2	ежемесячно
71.	Социальный критерий	Балл	Высокая сохранность контингента учащихся 90 – 100% (для групповых занятий)	2	ноябрь, апрель
72.	Качество обобщения и распространения профессионального опыта	Балл	Качественное проведение мастер-классов, открытых занятий	2	по итогам проведения
Эффективное выступление на научно-методических мероприятиях: <ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе 			1 2 3 4	ежемесячно	
Качественная подготовка и публикация печатных работ			2	ежемесячно	
Качественное оформление методических пособий			1	ежемесячно	
Разработка и внедрение авторских программ.			3	по результатам утверждения программы	
Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства: <ul style="list-style-type: none"> • в интерактивных конкурсах • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе 			1 2 3 4 5	ежемесячно	
За осуществление наставничества			4	ежемесячно	
Педагог-организатор					
73.	Качество и эффективность организации воспитательного процесса	Балл	Эффективное использование инновационных форм и методов воспитательной работы.	2	ежемесячно
Организация качественных мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • внешний уровень. 			2 4	ежемесячно	
Эффективное участие в проведении мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • внешний уровень 			1 2	ежемесячно	
Высокий уровень исполнительской дисциплины при работе с документами (подготовка отчетов, предоставление материалов)			1	1 раз в квартал (ноябрь, февраль, май)	
74.	Качество обобщения и распространения профессионального опыта	Балл	Качественное проведение мастер-классов, открытых мероприятий.	2	по итогам проведения
Эффективное выступление на научно-методических мероприятиях: <ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе 			1 2 3 4	ежемесячно	
Подготовка и публикация печатных работ.			2	ежемесячно	

			Разработка и внедрение авторских программ.	3	по результатам утверждения программы
			Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства: <ul style="list-style-type: none"> • в интерактивных конкурсах • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе 	1 2 3 4 5	ежемесячно
			Разработка и реализация проектов (педагогических, социально-значимых)	2	ежемесячно
			За осуществление наставничества	4	ежемесячно
Инструктор по физической культуре					
75.	Качество и эффективность организации физкультурно-оздоровительного процесса	Балл	Эффективное использование инновационных форм и методов физкультурно-оздоровительной работы.	2	ежемесячно
			Организация качественных соревнований, мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • внешний уровень. 	2 4	ежемесячно
			Эффективное участие в проведении мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • внешний уровень; 	1 2	ежемесячно
			Высокий уровень исполнительской дисциплины при работе с документами (подготовка отчётов, предоставление материалов)	1	1 раз в квартал (ноябрь, февраль, май)
76.	Качество обобщения и распространения профессионального опыта	Балл	Качественное проведение мастер-классов, открытых первенств, соревнований.	2	по итогам проведения
			Эффективное выступление на научно-методических мероприятиях: <ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе; 	1 2 3 4	ежемесячно
			Подготовка и публикация печатных работ.	2	ежемесячно
			Качественное оформление методических пособий	1	ежемесячно
			Разработка и реализация проектов (педагогических, социально-значимых)	2	ежемесячно
			Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства: <ul style="list-style-type: none"> • в интерактивных конкурсах • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе 	1 2 3 4 5	ежемесячно
			За осуществление наставничества	4	ежемесячно
Концертмейстер					
77.	Качество и эффективность организации учебного процесса	Балл	Использование инновационных, эффективных форм и методов в работе	1	по итогам
			Качественная помощь в организация открытых занятий: <ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе 	1 2 3 4	по итогам проведения

78.	Качество обобщения и распространения профессионального опыта	Балл	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства: <ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе 	1 2 3 4	ежемесячно
Методист					
79.	Качество методической деятельности в Учреждении	Балл	Высокий уровень подготовки работников к аттестации (количество подготовленных комплектов аттестационных материалов)	3	по результатам аттестации
			Высокий уровень методической помощи педагогам при подготовке к открытым занятиям, мероприятиям, соревнованиям, печатные издания <ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • внешний уровень 	1 2	ежемесячно
			Методическое сопровождение при разработке авторских программ педагогов.	3	по результатам утверждения программы
			Высокий уровень исполнительской дисциплины при работе с документами (подготовка отчетов, предоставление материалов)	1	1 раз в квартал (ноябрь, февраль, май)
			Внедрение в методическую деятельность инновационных форм методической работы.	2	ежемесячно
80.	Качество обобщения и распространения педагогического опыта коллектива	Балл	Эффективное проведение семинаров, круглых столов и т.д. (при наличии регистрационных листов).	2	ежемесячно
			Качественная подготовка педагогов к педагогическому совету, конференциям, выступлениям на профессиональных конкурсах: <ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе; 	1 2 3 4	ежемесячно
81.	Качество и эффективность организации воспитательного процесса	Балл	Организация качественных воспитательных мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • на уровне учреждения; • внешний уровень. 	2 4	ежемесячно
			Эффективное участие в проведении мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • уровень учреждения; • внешний уровень 	1 2	ежемесячно
82.	Высокий уровень личной профессиональной деятельности	Балл	Выступление на научно-методических мероприятиях: <ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе • 	1 2 3 4	ежемесячно
			Разработка и реализация проектов (педагогических, социально-значимых)	2	ежемесячно
			Подготовка и публикация печатных работ	2	ежемесячно
			Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства: <ul style="list-style-type: none"> • в интерактивных конкурсах • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе • 	1 2 3 4 5	ежемесячно
			За осуществление наставничества	4	ежемесячно

Инструктор – методист					
83.	Качество методической деятельности в Учреждении	Балл	Высокий уровень подготовки работников к аттестации (количество подготовленных комплектов аттестационных).	3	по результатам аттестации
			Высокий уровень методической помощи педагогам при подготовке к открытым занятиям, мероприятиям, соревнованиям, печатные издания		ежемесячно
			<ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • внешний уровень 	1 2	
			Высокий уровень исполнительской дисциплины при работе с документами (подготовка отчетов, предоставление материалов)	1	1 раз в квартал (ноябрь, февраль, май)
			Методическое сопровождение при разработке авторских программ педагогов.	3	по результатам утверждения программы
			Внедрение в методическую деятельность инновационных форм методической работы.	2	ежемесячно
84.	Качество обобщения и распространения педагогического опыта коллектива	Балл	Проведение эффективных семинаров, круглых столов и т.д. (при наличии регистрационных листов)	2	ежемесячно
			Качественная подготовка педагогов к педагогическому совету, конференциям, выступлениям на профессиональных конкурсах:		ежемесячно
			<ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе; 	1 2 3 4	
85.	Качество и эффективность организации воспитательного процесса	Балл	Организация качественных воспитательных мероприятий:		ежемесячно
			<ul style="list-style-type: none"> • на уровне учреждения; • внешний уровень. 	2 4	
			Эффективное участие в проведении мероприятий:		ежемесячно
			<ul style="list-style-type: none"> • уровень учреждения; • внешний уровень 	1 2	
86.	Высокий уровень личной профессиональной деятельности	Балл	Выступление на научно-методических мероприятиях:		ежемесячно
			<ul style="list-style-type: none"> • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе; 	1 2 3 4	
			Подготовка и публикация печатных работ.	2	ежемесячно
			Разработка и реализация проектов (педагогических, социально-значимых)	2	ежемесячно
			Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства		ежемесячно
			<ul style="list-style-type: none"> • в интерактивных конкурсах • в учреждении • в районе • в городе • в области/регионе 	1 2 3 4 5	
Педагог-психолог					
87.	Качество психолого-педагогической работы	Балл	Использование эффективных, инновационных методик и технологий в работе.	1	ежемесячно
			Организация мероприятий для повышения социально-психологической компетентности педагогических работников, родителей (лиц, их заменяющих).	2	ежемесячно

			Проведение эффективных мини-тренингов в детском коллективе	1	ежемесячно
			Высокий уровень исполнительской дисциплины при работе с документами (подготовка отчётов, заполнение журналов, предоставление материалов)	1	один раз в квартал
88.	Высокий уровень личной профессиональной деятельности	Балл	Проведение мастер-классов, открытых занятий.	2	по результатам проведения
			Выступление на научно-методических мероприятиях:		ежемесячно
			• в учреждении	1	
			• в районе	2	
			• в городе	3	
			• в области/регионе	4	
			Подготовка и публикация печатных работ.	2	ежемесячно
Качественное оформление методических пособий	1	ежемесячно			
88.	Высокий уровень личной профессиональной деятельности	Балл	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства:		ежемесячно
			• в интерактивных конкурсах	1	
			• в учреждении	1	
			• в районе	2	
			• в городе	3	
			• в области/регионе;	4	
За осуществление наставничества	4	ежемесячно			
Научный консультант					
89.	Научное сопровождение инновационной работы	Балл	Подготовка экспериментальных программ с авторским компонентом	2	ежемесячно
			Сопровождение инновационной деятельности педагогических работников	2	ежемесячно
			Руководство педагогическим коллективом при обобщении и распространении опыта	2	ежемесячно
			За осуществление наставничества	4	ежемесячно