

Приложение № 3
к Областному отраслевому соглашению
по учреждениям, находящимся в ведении
Министерства образования
Новосибирской области
на 2020-2022 годы

**ОТРАСЛЕВОЕ
ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение является основой для разработки руководителем образовательного учреждения Положения о системе оплаты труда работников учреждения, которое принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.2. Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», постановлением Губернатора Новосибирской области от 31 августа 2007 г. № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области» (с изменениями и дополнениями) в целях наиболее полного учета отраслевых факторов сложности труда и отраслевых особенностей условий труда при оплате труда работника.

1.3. Соглашение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений отрасли образования (далее – Учреждения) на основе должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

1.4. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Фонд оплаты труда работников государственного автономного и бюджетного учреждения формируется в пределах объема субсидий из бюджета Новосибирской области на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств на текущий финансовый год, определенного для общеобразовательных и дошкольных организаций с учетом:

- размера региональных нормативов финансового обеспечения, утвержденных в установленном порядке Правительством Новосибирской области, и уменьшенных на сумму средств для приобретения учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек;

- количества обучающихся (воспитанников) в учреждении;

- поправочных коэффициентов, используемых при расчете объемов финансирования государственных образовательных учреждений Новосибирской области и муниципальных образовательных учреждений на территории Новосибирской области, применяемые к фонду оплаты труда, рассчитанному по нормативам финансового обеспечения и учитывающих:

- ✓ особенностей деятельности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях;

- ✓ особенностей деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях и в муниципальных общеобразовательных организациях;

- ✓ особенностей деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

- ✓ индивидуальных особенностей деятельности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, применяемых к фонду оплаты труда (для муниципальных районов и городских округов для выравнивания бюджетной обеспеченности).

1.4.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год и подлежит корректировке, для общеобразовательных и дошкольных организаций - при изменении нормативов финансового обеспечения и (или) изменении численности обучающихся (воспитанников) и (или) специфики контингента (необходимость реализации адаптированных программ), и его размер доводится своевременно в письменном виде до руководителя Учреждения Главным распорядителем бюджетных средств (полномочным представителем собственника имущества) с учетом ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников в зависимости от объемных показателей (количества классов, групп), индивидуальных особенностей деятельности учреждения.

1.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается приказом руководителя Учреждения с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад (ставка), виды и размер компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с письменным ознакомлением данных работников под подпись:

- ✓ на учебный год - до 1 сентября, до 1 января;
- ✓ при изменении размеров должностного оклада, других выплат гарантированной части оплаты труда работника – с момента изменений.

Тарификационный список педагогического персонала, обучающего на дому длительно болеющих или хронически больных детей, осуществляется на общих основаниях на учебный год, два раза в год - при обучении детей в больнице, в санатории и др.

1.6. Конкретные условия оплаты труда работника определяются в трудовом договоре (дополнительном соглашении), исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда работников Учреждения.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором.

1.9. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу Учреждений относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом Учреждения, их непосредственные руководители (должности руководителей структурных подразделений и заместителей руководителя, обеспечивающие организацию образовательного процесса) согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», а также учебно-вспомогательный персонал (перечень должностей устанавливается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

Кроме того, к основному персоналу должностей работников Учреждений относятся:

№ п/п	Учреждение	Перечень основного персонала должностей
1	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский областной многофункциональный центр прикладных квалификаций»	Руководитель учебно-методического отдела, менеджер, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий
2	Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Новосибирской области «Областной центр детского (юношеского) технического творчества «Автомотоцентр»	Начальник отдела
3	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский центр развития профессионального образования»	Начальник отдела разработки образовательных проектов, программ и технологий (региональный координационный центр «Ворлдскиллс Россия»), начальник отдела мониторинга и оценки профессионального образования, начальник отдела методического сопровождения деятельности профессиональных образовательных учреждений, заведующий архивом, архивариус
4	Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Новосибирской области «Центр культуры учащейся молодежи»	Культурорганизатор, звукорежиссёр
5	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников»	Ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, специалист по учебно-методической работе, научный сотрудник, начальник отдела информации и издательства, начальник технического отдела аттестации педагогических кадров, начальник отдела контроля качества организации учебно-методического процесса, начальник отдела по связям с общественностью и организационно-методической работе, начальник отдела подготовки кадров «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников», библиотекарь, библиотекарь 2-ой категории, техник, дизайнер, инженер, редактор, переводчик, корректор
6	Государственное автономное учреждение дополнительного образования Новосибирской области «Областной центр развития творчества детей и юношества»	Руководитель центра, начальник информационно-медийного отдела, повар, медицинская сестра, фельдшер, заведующий столовой, звукооператор, фотограф, лаборант
7	Государственное бюджетное учреждение Новосибирской области – Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям «Областной центр диагностики и консультирования»	Врач-психиатр, врач-педиатр, врач-невролог, врач-офтальмолог, врач-физиотерапевт, руководитель ЦППМК, руководитель территориального отдела, руководитель филиала
8	Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Новосибирский	Начальник отдела, заведующий лабораторией, научный сотрудник, младший научный сотрудник, научный сотрудник, младший

	институт мониторинга и развития образования»	научный сотрудник, инженер-программист, инженер-электроник, лаборант
9	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Областной центр информационных технологий»	Начальник отдела, ведущий редактор, редактор, дизайнер, инженер-программист, ведущий инженер-программист, инженер, ведущий инженер, инженер по защите информации, специалист по учебно-методической работе
10	Государственное бюджетное учреждение Новосибирской области «Областной методический центр абилитационной педагогики»	Руководитель методического отдела, лаборант
11	Государственное автономное учреждение Новосибирской области «Агентство формирования инновационных проектов «АРИС»	Ведущий эксперт
12	Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр развития материально-технической базы образования»	Начальник отдела, контрактный управляющий, ведущий эксперт, эксперт, инженер по ремонту, ведущий инженер-сметчик

1.10. Размер заработной платы руководителя Учреждения устанавливается в трудовом договоре, исходя из утвержденных показателей деятельности и порядка отнесения Учреждений к группам по оплате труда, а также в зависимости от сложности выполняемых заданий, итогов работы Учреждения.

1.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя, а также каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников, раз
IV группа	3,5	2,8
III группа	4,0	3,2
II группа	4,5	3,6
I группа	5,0	4,0

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

1.12. Штатное расписание Учреждения формируется и утверждается руководителем Учреждения самостоятельно, исходя из государственного задания и основных задач, для решения которых создано Учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности. При этом численность заместителей руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от штатной численности учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

Штатная численность учреждения, ед.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 25	0
25-100	1
101-200	до 2
201-300	до 3
301-1000	до 4
1000 и более	до 5

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя увеличивается на 1 штатную единицу.

В образовательных учреждениях со штатной численностью 25-300 человек норматив численности заместителей руководителя устанавливается в размере до 3 штатных единиц.

В коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте Учреждения рекомендуется предусматривать возможность ознакомления работников со штатным расписанием.

II. Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений

2.1. Оплата труда работников учреждений включает:

- ✓ должностные оклады (оклады), ставки заработной платы;
- ✓ выплаты компенсационного характера;
- ✓ выплаты стимулирующего характера.

2.2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей:

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников, слушателей) - в образовательных учреждениях (за исключением учреждений <u>дополнительного образования</u>) - в <u>учреждениях дополнительного образования</u>	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, слушателей)	0,5 0,3
2	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях профессионального образования	из расчета за каждого обучающегося	0,5
3	Количество дошкольных групп в образовательных учреждениях	из расчета за группу	10
4	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных, в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
5	Наличие обучающихся (воспитанников) на полном государственном обеспечении в образовательном учреждении	из расчета за каждого дополнительно	0,5

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
6	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях среднего профессионального образования	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
7	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	0,3
8	Наличие: - групп продленного дня - подготовительных групп - выездных занятий на предприятиях, работы в районах области и других регионах	за каждую группу за каждую группу за каждую группу	до 20 10 до 10
9	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДСЮШ, ДЮКФП и др.):	дополнительно:	
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося	4,5
10	Работа образовательного учреждения в две смены (организация вечерних занятий в учреждениях дополнительного профессионального образования)	-	5
11	Многопрофильность учреждения образования	10 и более специализаций	до 15
		20 и более специализаций	до 20
12	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников;	до 10
		за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 30
13	Наличие филиалов, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
14	Наличие стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2 лет (состав участников не менее 7 чел.) и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	за каждый коллектив	до 10
15	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
16	Наличие		

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
	учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую	до 10
	аттестованных специализированных центров компетенций (СЦК) (для учреждений дополнительного профессионального образования)	региональный уровень национальный уровень	10 15
	аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) (для учреждений дополнительного профессионального образования)	за количество ЦПДЭ	10
17	Наличие оборудованных (аренда, безвозмездное использование помещений) и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и др. (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
18	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
19	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки	-	до 5
20	Размещение образовательного учреждения в нескольких обособленных зданиях	за каждое здание, отдельно стоящее (помимо основного) дополнительно	5, но не более 20
21	Наличие специализированных классов(аудиторий), оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе(аппаратура, музыкальные инструменты, зеркальная стена в классе хореографии, станки, фонотека и т. п.)	за каждый класс	до 5
22	Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного зала	за каждый класс	до 10
23	Наличие уникальных (коллекционных), заказных музыкальных инструментов и оборудования для творчества	за каждую единицу	3
24	Наличие оборудованного хранилища музыкальных инструментов, сценических костюмов, гипсовых слепков, натюрмортного и методического фондов (со стеллажами, кронштейнами, подставками и другими приспособлениями)	за каждый вид	до 10
25	Наличие специально оборудованных и используемых в образовательном процессе студий звукозаписи, мастерских по реставрации, ремонту, настройке музыкальных инструментов, специальной - осветительной, звуковой и др. аппаратуры	за каждый вид	до 15
26	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению музея (выставочного зала)	за каждый музей (выставочный зал)	до 10, но не более 20
27	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
28	Размер посевных площадей учебных хозяйств	за каждые 100 га	5
29	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образова-	до 30

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
		тельного учреждения	
30	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
31	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники; учебных полигонов, автодромов, трактодромов	за каждую единицу за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20 до 15
32	Наличие оборудованных и используемых в дошкольном образовательном учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
33	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения, обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
34	Подготовка учащихся к конкурсам	за каждого лауреата и дипломанта: международного, всероссийского и регионального конкурсов; областного и городского конкурсов	5 3
34.1	Подготовка и проведение: -Регионального Чемпионата «Молодые профессионалы» -конкурса профессионального мастерства для людей с инвалидностью, «Абилимпикс» -предметных олимпиад	за количество компетенций за количество компетенций за количество олимпиад	5 6 10
35	Наличие школы (сектора) педагогической практики, методического кабинета для организации деятельности учреждений образования соответствующего профиля	-	до 10
36	Работа образовательного учреждения в режиме инновации и эксперимента в соответствии с решением органа управления	-	20
37	Прочие показатели (на усмотрение Министерства)	-	до 20
38	Показатели, характеризующие деятельность учреждений, находящихся в ведомстве Министерства, (кроме образовательных учреждений) – на усмотрение Министерства		до 20 по каждому показателю

2.2.1. При определении суммы баллов контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

1) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

2) по учреждениям профессионального образования – по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

3) по учреждениям, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - по списочному составу на 1 января;

4) по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

5) в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется и в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.2.2. Типы (виды) образовательных учреждений по группам в зависимости от количества баллов:

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	Профессиональные образовательные организации	351 и более	до 350	-	-
2	Организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, общеобразовательные школы-интернаты	351 и более	до 350	до 250	до 150
3	Дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации, организации дополнительного образования; другие учреждения, находящиеся в ведомстве Министерства	501 и более	до 500	до 350	до 200

1) Учреждения образования, находящиеся в непосредственном подчинении Министерства, относятся к группе по оплате труда руководителей по показателям, но не ниже II группы, а Районные, городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей, учреждения повышения квалификации и переподготовки работников образования - к I группе по оплате труда руководителей.

2) Отнесение учреждений к одной из групп по оплате труда производится Министерством на основании результата оценки сложности руководства учреждением по показателям его деятельности.

3) Группа по оплате труда устанавливается не чаще одного раза в год на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4) Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5) За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6) Министерство вправе отнести учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы по основным видам деятельности, на одну группу по оплате труда выше по отношению к группе, определенной по показателям.

7) Учреждения представляют в Министерство документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы учреждения.

8) Решение об отнесении учреждений к группам по оплате труда руководителей оформляется приказом Министерства.

2.3. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников Учреждений:

2.3.1. Размеры должностных окладов руководителя, ректора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области по группам по оплате труда руководителей:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	Руководитель (директор) Учреждения	
	I группа по оплате труда руководителей	19 540
	II группа по оплате труда руководителей	15 290
	III группа по оплате труда руководителей	14 160
	IV группа по оплате труда руководителей	13 220
2	Ректор	19 540
3	Главный бухгалтер	
	I группа по оплате труда руководителей	16 600
	II группа по оплате труда руководителей	13 130
	III группа по оплате труда руководителей	12 300
	IV группа по оплате труда руководителей	11 940

2.3.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя (заместителей директора, заместителей заведующего, заместителей начальника, проректоров) и заместителей главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с положением о системе оплаты труда работников учреждений в размере на 10-30% ниже должностного оклада руководителя учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3.3. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

2.3.3.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений(утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. N 216-н)*:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень:	
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей**	
	I группа по оплате труда руководителей	12 220

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
	II группа по оплате труда руководителей	11 360
	III группа по оплате труда руководителей	10 510
	IV группа по оплате труда руководителей	9 740
	2 квалификационный уровень:	
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением , реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования***, Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	12 700
	II группа по оплате труда руководителей	11 780
	III группа по оплате труда руководителей	10 930
	IV группа по оплате труда руководителей	10 120
	3 квалификационный уровень:	
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	13 220
	II группа по оплате труда руководителей	12 240
	III группа по оплате труда руководителей	11 340
	IV группа по оплате труда руководителей	10 500

**Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

***Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

2.3.3.2. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений*:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень:	
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (за исключением должностей, указанных в приказе Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами)	
	I группа по оплате труда руководителей	12 220
	II группа по оплате труда руководителей	11 360

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
	III группа по оплате труда руководителей	10 510
	IV группа по оплате труда руководителей	9 740
	2 квалификационный уровень:	
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (за исключением должностей, указанных в приказе Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами)	
	I группа по оплате труда руководителей	12 700
	II группа по оплате труда руководителей	11 780
	III группа по оплате труда руководителей	10 930
	IV группа по оплате труда руководителей	10 120

Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)**:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением <***> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	24 700
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (в т.ч. анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	26 200

<***> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

****Примечание:**

1 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на руководителей служб, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала, относящихся ко 2 ПКУ ПКГ «Врачи и провизоры».

2 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на:

1) руководителей служб, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала, относящихся к 3-му ПКУ ПКГ «Врачи и провизоры»;

2) руководителей контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями учреждений здравоохранения.

*Должность руководителя структурного подразделения вводится при наличии в подчинении не менее 3 человек.

2.3.3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя структурных подразделений устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с положением о системе оплаты труда работников учреждений в размере на 10-30% ниже должностного оклада руководителя структурного подразделения учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3.4. Размеры ставок заработной платы **учителей**, устанавливаются работодателем в соответствии с Постановлением Губернатора Новосибирской области от 31 августа 2007 г. № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области» (с изменениями и дополнениями), из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки в неделю на ставку заработной платы (18 час.), среднегодового количества недель в месяц 4,35 ($365/12/7=4,35$) и коэффициента при наличии квалификационной категории, в размере не менее 1,08 - за I квалификационную категорию и в размере не менее 1,16 - за высшую квалификационную категорию.

При этом установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер ставки заработной платы учителя с 18 часовой учебной нагрузкой в неделю, не менее размера оклада без категории, установленного в пункте 2.3.5. по должностям, отнесенным к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

2.3.5. Размеры должностных окладов **по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников** по квалификационным уровням (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216-н):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	без категории	8 210
		первая	8 860
		высшая	9 520
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	без категории	8 560
		первая	9 240
		высшая	9 930
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	без категории	8 810
		первая	9 510
		высшая	10 220

4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	без категории	8 980
		первая	9 690
		высшая	10 410

2.3.6. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

2.3.6.1. первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
-	Вожатый помощник воспитателя секретарь учебной части	7 100

2.3.6.2. второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму младший воспитатель	7 320
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения старший дежурный по режиму	7 610

2.4. Размеры должностных окладов научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 июля 2008 г. N 305-н):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник Научный сотрудник	10 500
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник Заведующий (начальник) аспирантурой	10 920
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	11 680
4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	12 610

2.5. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217-н):

2.5.1. Размеры должностных окладов должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Помощник ректора	10 920
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	11 250
3 квалификационный уровень	Доцент ученый секретарь совета учреждения	11 700
4 квалификационный уровень	Профессор	12 520

5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	13 020
----------------------------	---------------------	--------

При назначении на соответствующую должность могут быть приняты лица в соответствии с пунктом 11 приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

2.5.2. Размеры должностных окладов административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе	7 920
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	8 230
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	8 560

2.6. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570):

2.6.1. Размеры должностных окладов руководящего состава:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Должностной оклад, рублей
Звукорежиссёр	2 категория	9 550
	1 категория	10 550

2.6.2. Размеры должностных окладов работников ведущего звена:

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Должностной оклад, рублей
1	Художник по свету	2 категория	9 700
		1 категория	10 150
		ведущий	10 650
2	Библиотекарь	без категории	9 300
		2 категория	9 700
		1 категория	10 150
		ведущий	10 650
3	Звукооператор	без категории	9 300
		2 категория	9 700
		1 категория	10 150
		ведущий	10 650

2.6.3. Размеры должностных окладов работников среднего звена:

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Должностной оклад, рублей
1	Аккомпаниатор		7 850
2	Культурный организатор	без категории	7 850
		2 категория	8 200
		1 категория	8 550

2.6.4. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Музейный смотритель	7 200

2.6.5. Размеры окладов по иным профессиям рабочих учреждений культуры, искусства и кинематографии:

Наименование профессии	Размер оклада, рублей
Фотограф	
3 разряда	7 450
4 разряда	7 790
5 разряда	8 120
6 разряда	8 460

2.7. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников печатных средств массовой информации (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июля 2008 г. N 342н):

2.7.1. Размеры должностных окладов работников второго уровня:

п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
1	Корректор	8 530

2.7.2. Размеры должностных окладов работников третьего уровня:

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
1	Фотокорреспондент	9 600
	2 квалификационный уровень	
2	Редактор	9 800
3	Старший фотокорреспондент	9 800

2.8. Размеры должностных окладов работников здравоохранения (утв. приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526):

2.8.1. Размеры должностных окладов Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	2 квалификационный уровень	
1	Медицинская сестра диетическая	12 700
	3 квалификационный уровень	
2	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	14 200
	4 квалификационный уровень	
3	Фельдшер	15 700
	5 квалификационный уровень	
4	Старшая медицинская сестра	17 200

2.8.2. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»:

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	2 квалификационный уровень	
1	Врач-специалист (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-4 квалификационным уровням)	20 200

2.9. Размеры должностных окладов специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.03.2008 № 149н):

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
-------	--	---------------------------

	1 квалификационный уровень	
1	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	9 240

2.10. Размеры должностных окладов по иным должностям (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 08.08.2008 № 392-н):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
5 квалификационный уровень	Первый помощник механика самоходного судна	7 200
6 квалификационный уровень	Механик самоходного судна	7 740
7 квалификационный уровень	Капитан самоходного судна	8 520
2 квалификационный уровень	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	7 290

2.11. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в приказе министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13 июня 2019 г. № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами.

Требования к квалификации по должностям, указанным в пунктах 2.3.-2.10, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, по соответствующим разделам либо в соответствующих профессиональных стандартах.

III. Виды выплат компенсационного характера

Работникам учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. доплаты за:

✓ работу с вредными и (или) опасными условиями труда при проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда» в зависимости от результатов специальной оценки условий труда*:

Класс условий труда (вредный) 3.1. – не менее 4%,

Класс условий труда (вредный) 3.2. – не менее 6%,

Класс условий труда (вредный) 3.3. – не менее 8%,

Класс условий труда (вредный) 3.4. – не менее 10%,

Класс условий труда (опасный) 4 – не менее 12%.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой (СОУТ).

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

✓ работу в ночное время в размере не ниже 35% ставки заработной платы (оклада), рассчитанной за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов)*;

✓ работу в выходные и нерабочие праздничные дни - не менее чем в двойном размере*;

✓ сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя

за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой;

✓ совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

✓ работу в сельской местности - руководителям и специалистам учреждений образования, работающим в сельской местности, - 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу (ставки заработной платы);

✓ руководителям и работникам Учреждений, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности*:

«особой важности» - 50-75%;

«совершенно секретно» - 30-50%;

«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10-15%;

«секретно» без проведения проверочных мероприятий – 5-10%.

*Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, коллективном договоре, трудовом договоре.

3.2. Доплаты за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников:

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты, % от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы
1	Классы, (группы) учреждений, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, основным профессиональным образовательным программам, основным программам профессионального обучения (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), а также программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях и в общеобразовательных организациях	руководители, заместители руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе, педагогические работники	20
другие работники		15	

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты, % от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы
2	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	Руководители, заместители руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе, педагогические работники	20
		прочие работники	15
3	Оздоровительные образовательные учреждения (классы, группы), в том числе санаторные для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагогические работники	20
		другие работники	15
4	Специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением, учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях для детей и подростков с девиантным (общественно-опасным) поведением	педагогические работники	20
		другие работники	15
		медицинские работники	30
5	Общеобразовательные школы-интернаты	работникам	15
6	Учреждения, имеющие структурное подразделение интернат, группы круглосуточного пребывания, общежития учреждений профессионального образования	руководители, работники структурного подразделения (групп, общежития)	15
7	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в том числе профессионального образования	педагогические работники	20*
8	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение на дому, в медицинской организации или санаторном учреждении	педагогические работники	20
9	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение в классах, группах с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	педагогические работники	20*
10	Общеобразовательные учреждения (классы (группы) с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	педагогические работники	15
11	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы, реализующие интегрированные дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в области физической	педагогические работники	15

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты, % от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы
	культуры и спорта, или образовательные программы среднего профессионального образования в области искусств, с интегрированными с образовательными программами основного общего и среднего общего образования		
12	Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты	руководители специалисты	20
13	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы, за часы обучения на родном и иностранном языке (кроме русского)	педагогические работники	15
14	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы, при обучении детей, не владеющих русским языком	педагогические работники	15*
15	Учреждения (классы, группы) с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	руководители, заместители руководителя по учебно- воспитательной и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, педагогические работники	15
16	Образовательные учреждения, расположенные в сельской местности, где по условиям труда рабочий день работников разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	женщины	30
17	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения строгого или особо видов режима	руководители, педагогические работники	85
18	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения	руководители, педагогические работники	70
19	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, за работу обучающимися, больными активной формой	педагогические работники	25

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты, % от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы
	туберкулеза (дополнительно)		
20	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по реализации общеобразовательных программ (начальное, основное, среднее) в оздоровительных лагерях	педагогические работники	15
21	Учреждения, осуществляющие лечение, оздоровление и (или) отдых, и осуществляющие образовательную деятельность по основным и дополнительным программам (загородные оздоровительные лагеря)	работники, непосредственно занятые в загородных оздоровительных лагерях	15
22	Образовательные организации для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	работники	20
23	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	руководители, педагогические работники	20
		другие работники	15
24	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет	педагогические работники	15
		другие работники	10
25	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы оздоровительной направленности, для детей с туберкулезной интоксикацией, тяжелой пищевой аллергией и (или) генетическими заболеваниями	педагогические работники	20
		другие работники	15
26	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы оздоровительной направленности с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур (кроме указанных в строке 25)	педагогические работники	15
		другие работники	10
27	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	руководители, педагогические, медицинские работники	20
		другие работники	15
28	Профессиональные образовательные учреждения, имеющие филиалы в другом населенном пункте	руководители	15
29	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в классах, группах	педагогические работники	20*

*Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников), в том числе с ограниченными возможностями здоровья в классах (группах) с учетом действующих норм СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья». Учреждение вправе производить доплату в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся (воспитанников) с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

К другим работникам относятся работники, осуществляющие деятельность непосредственно в данных классах, группах.

При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу (окладу), ставке заработной платы работника осуществляются за каждую их них.

Перечень работающих с обучающимися (воспитанниками), которые не осуществляют обучение (воспитание) детей непосредственно в классах (группах) Учреждений, согласно перечню в приведенной таблице, которым могут производиться доплаты, определяется Учреждением в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками).

3.3. Доплаты за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом:

3.3.1. работникам общеобразовательных учреждений, осуществляемые из специальной части фонда оплаты труда, в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 31 августа 2007 г. № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области» за выполнение работ, не предусмотренных ЕКС (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), в тарификационном списке, утвержденном на 1 сентября приказом руководителя:

✓ за сложность обучения предмету - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы работника в зависимости от коэффициента по группе сложности предмета, определяемой Учреждением;

✓ за проверку письменных работ - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы работника в зависимости от предмета, количества учебных часов и наполняемости класса (пропорционально количеству обучающихся (воспитанников) с учетом действующих норм СанПиН);

✓ за классное руководство - доплата устанавливается в абсолютном размере, но не менее установленного размера на 31 августа 2013 г., в том числе с учетом денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в зависимости от наполняемости класса*;

✓ за ведение кабинетов (лабораториями) - доплата устанавливается от ставки заработной платы работника или в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой Учреждением специально созданной для этих целей комиссией;

✓ методическая работа - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника;

✓ за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями) - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника;

✓ за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника с учетом объема работы:

- кружковую работу;
- индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;
- за организацию и проведение олимпиад;
- за организацию и проведение соревнований;
- за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;

- другую педагогическую деятельность.

Порядок, условия и конкретные размеры доплат из специальной части фонда оплаты труда определяются в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в пределах фонда оплаты труда.

При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда работников учреждения по порядку и размеру выплат из специальной части с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.3.2. работникам профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования за проверку письменных работ, за классное руководство (кураторство)*, за заведование: кабинетами, лабораториями, за руководство: кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями); за проведение работы по дополнительным образовательным программам и другую педагогическую деятельность. Порядок, условия и конкретные размеры доплат определяются в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в пределах фонда оплаты труда.

3.4. Размеры компенсационных выплат, установленные в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, настоящим Отраслевым Соглашением, коллективным договором. При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

3.5. Компенсация расходов работникам, имеющим разъездной характер работы (в связи с работой в учреждении, в филиале или структурном подразделении, расположенном в другой местности от места постоянного проживания) осуществляется по предоставленным работником документам в размере, порядке и на условиях установленных коллективным договором.

3.6. Надбавка руководителям учреждений их заместителям и руководителям структурных подразделений, за квалификационную категорию устанавливается в размере от 9 до 18% включительно от должностного оклада.

3.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретному руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной отраслевым тарифным соглашением, и не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области.

3.8. К доплате за классное руководство, осуществляемой из специальной части фонда оплаты труда, с 01 сентября 2020 г. педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

***Примечание:**

Доплата за классное руководство в общеобразовательных учреждениях, учреждениях среднего профессионального образования, устанавливается из расчета не менее 1 000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более, расположенных в сельской местности.

Размер доплаты рассчитывается пропорционально численности обучающихся.

Учреждение вправе производить доплату за классное руководство в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся в классе с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам Учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- ✓ надбавка за ученую степень, ученое звание;
- ✓ надбавка за почетное звание;
- ✓ надбавка за качественные показатели эффективности учреждений;
- ✓ надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ надбавка за квалификационную категорию (в целях мотивации профессионального роста педагогических работников и руководителей заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений);
- ✓ премии по итогам календарного периода;
- ✓ премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, принятом с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

4.2. Стимулирующая выплата за квалификационную категорию педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений может быть назначена однократно при прохождении аттестации на первую или высшую категорию. Порядок, условия и конкретные размеры стимулирующей выплаты за квалификационную категорию устанавливается в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, руководителям - в локальном акте Министерства.

4.3. Стимулирующие надбавки за ученую степень устанавливаются от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы в размере:

- ✓ кандидат наук - от 8 до 16%;
- ✓ доктор наук - от 10 до 20%.

Стимулирующая надбавка за ученое звание доцента, профессора устанавливаются в размере до 10% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

4.4. Стимулирующая надбавка за почетные звания, нагрудные знаки и другие отличия устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим:

4.4.1. Почетные звания: «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник профтехобразования», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Народный артист», «Заслуженный артист», «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник торговли», медаль Л.С. Выгодского и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере до 25%;

спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» и другие спортивные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере менее 25%;

4.4.2. Нагрудные знаки: «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»,

«Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования», «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России», «Почетный работник лесного хозяйства», «Почетный работник транспорта России», «Почетный радист», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник геодезии и картографии», «Отличник физической культуры», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «медалью К.Д.Ушинского» и другие, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере до 20%;

4.4.3. Нагрудные знаки «За развитие научно-исследовательской работы студентов», устанавливаются в размере до 15%;

4.4.4. Государственные награды: медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени, знак отличия «За безупречную службу» и другие государственные награды, устанавливаются в размере до 25%;

4.4.5. Почетную грамоту Президента Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, отраслевых Министерств РФ, устанавливаются в размере до 15%;

4.4.6. Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» устанавливается в размере от 25% до 50%.

4.4.7. Благодарность Президента Российской Федерации и благодарность Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается в размере от 5% до 10%.

4.5. При наличии у работника права на выплату надбавки по основаниям пунктов 4.4.1. - 4.4.7., надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

4.6. Надбавки, указанные в пунктах 4.2. - 4.4, устанавливаются работникам Учреждений в конкретных размерах и на условиях, установленных в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, но не ниже чем в размерах, установленных в настоящем тарифном соглашении.

4.7. Надбавка за продолжительность непрерывной работы может быть предусмотрена и установлена работникам Учреждений в порядке, условиях и размерах, определенных в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения (при наличии целесообразности ее установления).

4.8. Качественные показатели эффективности деятельности работников учреждений устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников учреждения по каждой должности и профессии с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения и должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы измеримы.

4.8.1. Рекомендуемые качественные показатели эффективности деятельности Учреждения, учитываемые при определении надбавок стимулирующего характера педагогических работников:

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников Учреждения*
1	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (студентов) (по итогам мероприятий внутришкольного контроля, промежуточной и итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, процедур независимой оценки качества, региональных, всероссийских и международных исследований)
2	Положительная динамика метапредметных результатов обучающихся (студентов)
3	Результативность участия обучающихся (студентов) в олимпиадах, конкурсах, турнирах конференциях различного уровня в соответствии с Всероссийским и региональным календарём событий
4	Процент занятий, проводимых с использованием практико-ориентированных технологий
5	Процент занятий, проводимых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
6	Процент обучающихся, занятых во внеурочной деятельности, дополнительном образовании, в том числе через формы партнерства с учреждениями дополнительного образования, организациями культуры, спорта, молодежной политики, предприятиями
7	Процент учеников, обучающихся по данному предмету по индивидуальным образовательным программам
8	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися (студентами), в том

	числе имеющих инвалидность и ограниченные возможности здоровья
9	Результаты организации и проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся, студентов (здоровьесберегающие технологии, тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)
10	Доля обучающихся - участников внеклассных мероприятий по актуальным направлениям модернизации образования
11	Результативность профилактической работы по направлениям
12	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины
13	Результативность работы по профориентации и социализации обучающихся (студентов)
14	Индивидуальная работа с семьями обучающихся (студентов)
15	Оказание конструктивной помощи студентам в период прохождения всех видов профессиональной практики
16	Результативность работы по трудоустройству и закреплению выпускников учреждений СПО в учреждениях и на предприятиях по выбранной специальности
17	Степень взаимодействия с работодателями
18	Результативность участия в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня
19	Результаты трансляции профессионального опыта (открытые уроки, мастер-классы, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, профессиональные конкурсы различных уровней)
20	Наличие портфолио педагога и обучающихся (студентов)
21	Наличие блога педагога и частота обращения учащихся и родителей на имеющийся Интернет-ресурс
22	Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций
23	Степень удовлетворённости преподаванием предмета с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по результатам опроса всех участников образовательных отношений
24	Качественное ведение электронной базы данных ГИС НСО «Электронная школа»(информационное отражения состояния по учету контингента обучающихся и ведению текущей успеваемости, обеспечения достоверности и актуальности информации)
25	Эффективное внедрение и использование педагогических технологий организации дистанционной учебной деятельности

*Условия, порядок и размеры стимулирующих надбавок определяются Учреждением как для работников по основной педагогической должности так и по совмещаемой должности в пределах средств, направляемых на оплату труда.

4.8.2. Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям (действует с 1 октября 2020):

Таблица 1

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения
-------	---	---	----------------------	---

				СОШ	ДОУ	ДОД	СПО*	
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	25	25	25	25	
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-	-	
			удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80%	-	-	-	40	
			Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году, не ниже уровня прошлого года	40	-	-	-	
		динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т. п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:					
			международного уровня	7		13	30	
			всероссийского уровня	5		10	23	
			регионального уровня	4		7	13	
		качество профориентационной работы	муниципального уровня	2		4	-	
			наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счёт областного средств бюджета Новосибирской области	-	-	-	7	
		реализация социокультурных проектов	наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия	8	-	8	-	
наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):								

			международного уровня;	5	20	10	9
			всероссийского уровня;	5	15	10	6
			регионального уровня,	4	10	7	4
			муниципального уровня;	3	7	6	3
			уровня учреждения	2	3	5	-
		правонарушения, совершённые обучающимися	отсутствие	11	-	-	11
		сохранность контингента	От 99 до 100	10	35	35	18
			От 95 до 98	8	30	30	16
			От 90 до 94	6	27	27	12
		создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий	наличие	10	35	21	7
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	15	20	15	11
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	5	7	5	-
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65 %	7	11	7	7
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	7	7	7	7
		обеспечение своевременного повышения	100% работников образовательного учреждения обеспечены	15	15	15	-

		квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования				
		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	Наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	10	10	10	10
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	4	4	4	7
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4	4	-
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учёта повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть	5	5	5	10
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников** и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да	5	5	5	5

		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да					15	15	15	15			
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие					5	5	5	5			
5	Повышение открытости и демократизации и управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно - общественного управления	Наличие в Учреждении:											
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т. д.)					15	15	15	-			
			Положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений					20	20	20	20			
6	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)					5	5	5	5					
ИТОГО:				До 298	До 298	До 298	До 298							
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчётный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения)														
7	Результаты финансово-хозяйственной деятельности								3,0					
	Объём средств, полученных за отчётный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.		до 750,00	от 750,00 до 1 349,99	от 1 350,00 до 2549,99	от 2 550,00 до 5 000,00	от 5 000,00				3,0	2,5	2,0	1,5

**профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров;*

***работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688» "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».*

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Критерий выполнения показателей	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа Учреждения				
				УВО**	УДПО и ПШМС***	ЦРМТБ****	Методические центры	НИМРО*****
1	Выполнение за отчётный период согласованного плана мероприятий в рамках государственного задания (бюджетной сметы)	Соответствие планового и фактического объёма государственной услуги (работы) и выполнение целевых показателей государственного задания (бюджетной сметы)	соответствие	65	65	75	75	75
2	Эффективность предоставляемых Учреждением услуг (работ)	Отсутствие объективных жалоб на качество предоставляемых услуг (работ)	отсутствие	35	35	35	35	35
		Организация инновационной экспериментальной деятельности Учреждения: эксперимент, апробация. Участие в конкурсах, грантах, программах, проектах и т.д.	наличие	40	40	-	40	40
		Отсутствие замечаний по исполнению запросов и поручений Министерства в части уставной деятельности Учреждения	отсутствие	25	40	35	15	35
3	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок	отсутствие	25	25	40	25	25
		Отсутствие нарушений по содержанию и срокам исполнения финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. обязательств перед ФНС, ФСС, ПФ РФ по	отсутствие	15	15	20	15	15

		НСО и др.						
		Отсутствие нарушений выполнения условий соглашений, графиков платежей	отсутствие	30	15	25	15	5
4	Создание условий для работы и профессионального роста работников Учреждения	Укомплектованность квалифицированными кадрами	наличие	20	15	15	10	10
		Наличие системы профессионального развития сотрудников, в том числе обучение сотрудников в аспирантуре, магистратуре	наличие	15	10	15	30	20
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	отсутствие	12	12	12	12	12
		Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессионального травматизма	отсутствие	11	11	11	11	11
		Состояние зданий и сооружений соответствует нормам СанПиН	да	-	10	10	10	10
6	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)		5	5	5	5	5	
			ИТОГО:	До 298	До 298	До 298	До 298	До 298
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчётный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения)								
7	Результаты финансово-хозяйственной деятельности			3,0				
	Объём средств, полученных за отчётный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	до 750,00		3,0				
		от 750,00 до 1 349,99		2,5				
		от 1 350,00 до 2 549,99		2,0				
		от 2 550,00 до 5 000,00		1,5				
	от 5 000,00		1,0					

*** государственные автономные учреждения, оказывающие услуги в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере высшего образования;*

**** Учреждения дополнительного профессионального образования и центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;*

***** Центры развития материально-технической базы;*

№ п/п	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат, %	Период оценки
Профессиональные образовательные учреждения*,**				
Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от должностного оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания)				
I	Качество образования		180	
1	Качественная успеваемость выпускников по результатам итоговой аттестации	Более 50 % 30 % - 50 %	45 30	ежегодно
2	Участие студентов в областных предметных олимпиад; областных, межрегиональных и всероссийских конференциях и конкурсах, в том числе заочных	за каждого победителя призера	5 2 не более 25	за полугодие
3	Участие студентов во всероссийских олимпиадах профессионального мастерства	Региональный этап: за каждого победителя призера Всероссийский этап: за каждого победителя призера	5 2 15 10 не более 40	ежегодно (с квартала, следующего за кварталом проведения, на четыре квартала)
4	Участие студентов в конкурсах профессионального мастерства движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	Региональный этап: за каждого победителя призера Отборочный этап: за каждого победителя призера Всероссийский этап: за каждого победителя призера	5 3 10 5 25 15 не более 50	ежегодно (с квартала, следующего за кварталом проведения этапа, на четыре квартала)

5	Подготовка победителей и призеров областных мероприятий музыкально-художественного, физкультурно-оздоровительного и спортивного направлений и технического творчества	за каждого победителя призера	5 2 не более 20	за полугодие
II	Кадровый потенциал		40	
6	Доля педагогических работников учреждения СПО, имеющих высшую и первую квалификационные категории (без учета внешних совместителей).	Более 75 % 60 % - 75 %	20 10	ежеквартально
7	Наличие сертифицированных экспертов Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», экспертов с правом проведения регионального этапа экспертов с правом проведения демонстрационного экзамена, мастеров и преподавателей обученных по программе Академии ВСП «5000 мастеров»	за каждого эксперта	10 6 4 2 не более 20	ежеквартально
III	Участие учреждения в достижении целевых индикаторов государственной программы «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015 - 2020 годы»		80	
8	Реализация образовательных программ по новым ФГОС из ТОП-50, ТОП-регион, перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики России и Новосибирской области	наличие 2-е и более программ	10 15	ежегодно
9	Внедрение инновационных образовательных программ и проектов, создание совместно с работодателями новой инфраструктуры подготовки кадров (участие в консорциумах, кластерах с утвержденной дорожной картой взаимодействия, наличие отраслевых советов и других органов общественного управления, в которые	наличие только органа общественного управления с участием работодателя участие в консорциумах, отраслевых	10 15	ежеквартально

	входят работодатели)	советах при прочих условиях, наличие договоров о целевом обучении, ученических договоров	20	
10	Совместные проекты с общеобразовательными организациями, подтвержденные документами (нормативными документами, дорожными картами взаимодействия, актами проведения мероприятий)	за каждый проект	2 не более 10	за полугодие
11	Организация мероприятий регионального и всероссийского уровня* * - в случае большой массовости мероприятия учитывается количество организованных площадок	за каждое мероприятие регионального уровня всероссийского уровня	10 20 не более 30	за полугодие
12	сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников** и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да	5	ежегодно
IV	Эффективность управленческой деятельности		45	
13	Выполнение государственного задания образовательным учреждением.	Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки	15	ежегодно
14	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий	20	ежеквартально
15	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и воспитанников, правонарушений, случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости	Качественная организация основной деятельности	10	ежеквартально

Итого % от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания		345	
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчётный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения)			
VI	Результаты финансово-хозяйственной деятельности	3	
13	Объём средств, полученных за отчётный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов)	Менее 750 тыс. руб. От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. Более 5000 тыс. руб.	3,0 2,5 2,0 1,5 1,0
			ежеквартально

ГАУ ДПО НСО «Новосибирский центр развития профессионального образования»			
Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания)			
I	Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности		205
1	Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы»	Проведен без замечаний Проведен с незначительными замечаниями Проведен со значительными замечаниями (определяется по протокольному решению оргкомитета чемпионата)	45 35 0
			ежегодно
2	Организация участия региональной команды в отборочных соревнованиях	Призовые места по 70% и более	
			Ежегодно

	<p>Национального чемпионата «Молодые профессионалы»</p>	<p>компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда</p> <p>Призовые места по 50-69% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда</p> <p>Призовые места по 20-49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда</p> <p>Призовых мест менее чем по 20% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда</p>	<p>50</p> <p>30</p> <p>20</p> <p>0</p>	
3	<p>Организация участия региональной команды в Национальном чемпионате «Молодые профессионалы»</p>	<p>Призовые места по 50% и более компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда</p> <p>Призовые места по 30-49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда</p> <p>Призовые места по 15-29%</p>	<p>50</p> <p>30</p> <p>25</p>	

		<p>компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда</p> <p>Призовых мест менее чем по 15% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда</p>	0	
4	Организация и проведение предметных олимпиад	<p>Проведены полностью без замечаний</p> <p>Проведен полностью с незначительными замечаниями</p> <p>Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями</p> <p>(определяется по протокольному решению оргкомитета)</p>	<p>20</p> <p>15</p> <p>0</p>	ежеквартально
5	Организация и проведение областных конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии»	<p>Проведены полностью без замечаний</p> <p>Проведен полностью с незначительными замечаниями</p> <p>Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями</p> <p>(определяется по протокольному решению оргкомитета)</p>	<p>20</p> <p>15</p> <p>0</p>	ежеквартально

6	Организация и проведение областной комплексной спартакиады обучающихся ПОУ НСО	Проведены полностью без замечаний	20	ежеквартально
		Проведен полностью с незначительными замечаниями	15	
		Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями	0	
		(определяется по протокольному решению оргкомитета)		
II	Кадровый потенциал		30	
7	Доля аттестованных педагогических работников	90 % и более 70 % - 89 %	30 20	ежеквартально
III	Эффективность управленческой деятельности		48	
8	Выполнение государственного задания образовательным учреждением.	Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки	20	ежегодно
9	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий	18	ежеквартально
10	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и воспитанников, правонарушений, случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости	Качественная организация основной деятельности	10	ежеквартально
Итого % от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания			283	
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчётный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения)				
V	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		3	

9	Объём средств, полученных за отчётный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов)	Менее 750 тыс. руб.	3,0	ежеквартально
		От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб.	2,5	
		От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб.	2,0	
		От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб.	1,5	
		Более 5000 тыс. руб.	1,0	

ГАУ ДПО НСО «Новосибирский областной многофункциональный центр прикладных квалификаций»

Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания)

I	Качество выполнения плановых показателей и предоставления услуг		230	
1	Выполнение плановых показателей по количеству слушателей	100%	115	ежеквартально
		80-99%	60	
		менее 80%	0	
2	Реализация совместных образовательных проектов с предприятиями реального сектора экономики (наличие подписанного соглашения и дорожной карты реализации)	3 проекта и более	50	ежеквартально
		2 проекта	25	
		1 проект	10	
		Отсутствие проектов	0	
3	Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	Устанавливается при отсутствии рекламаций по качеству предоставляемых услуг	65	ежеквартально
II	Кадровый потенциал		30	
4	Доля аттестованных педагогических работников	90 % и более	30	ежеквартально
		70 % - 89 %	20	
III	Эффективность управленческой деятельности		41	
5	Выполнение государственного задания образовательным	Полнота и качество	15	ежегодно

	учреждением.	исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки		
6	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий	16	ежеквартально
7	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и воспитанников, правонарушений, случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости	Качественная организация основной деятельности	10	ежеквартально
Итого % от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания			301	
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчётный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения)				
IV	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		3	
7	Объём средств, полученных за отчётный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов)	Менее 750 тыс. руб. От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. Более 5000 тыс. руб.	3,0 2,5 2,0 1,5 1,0	Ежеквартально

*** за исключением профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров».*

** применяются также при определении выплат стимулирующего характера работникам, временно исполняющим обязанности руководителя Учреждения.*

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю Учреждения в случаях:

- ✓ нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее- оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- ✓ необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- ✓ наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот

период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения (в соответствии с пунктом 1.8. данного Тарифного соглашения);

✓ наличие на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

При наличии указанных случаев, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течении всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.

4.9. Рекомендовать при определении размера стимулирующих выплат работникам по качественным показателям эффективности деятельности предусматривать зависимость по отдельным показателям, рекомендованным в пункте 4.8.1, а также стимулирующих надбавок, установленных в пунктах 4.3.-4.4, от объема выполненной работы (учебной нагрузки) и фактически отработанного времени (дней, часов). Конкретные условия, порядок и размеры стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, руководителям – приказом Министерства.

4.10. Конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работнику Учреждения определяются решением созданной в Учреждении комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам, действующей согласно Положению, утвержденному локальным актом Учреждения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников (далее - Комиссия).

4.10.1. В компетенцию Комиссии входит оценка материалов по самоанализу деятельности работников в соответствии с критериями за качественные показатели эффективности деятельности, утвержденными в Положении о системе оплаты труда работников.

4.10.2. В состав Комиссии входят представители администрации (за исключением руководителя Учреждения), работников (по категориям персонала) и председатель первичной профсоюзной организации. Состав Комиссии избирается общим собранием работников (конференцией) простым большинством голосов и утверждается приказом руководителя Учреждения.

4.10.3. Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в календарный месяц. На заседании Комиссия:

✓ рассматривает материалы по самоанализу деятельности работников, которые прилагаются к протоколу, который подписывается всеми членами Комиссии;

✓ заслушивает мнение руководителя учреждения (заместителей);

✓ принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования и присутствии не менее половины членов комиссии;

✓ осуществляет подсчет баллов и их стоимость.

4.10.4. Решение о выплате стимулирующих надбавок конкретному работнику оформляется приказом руководителя учреждения на основании протокола Комиссии.

4.11. Стимулирование руководителя производится по представлению Учреждением информации в Министерство о выполнении качественных показателей эффективности деятельности с учетом мнения органа общественного управления учреждения.

Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданная в министерстве, ежеквартально оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются приказом министерства.

4.12. Премии по итогам календарного периода.

В Положение о системе оплаты труда работников определяется порядок, условия и размеры для назначения работникам премии по итогам календарного периода. По результатам выполнения

качественных показателей эффективности деятельности работника, ему устанавливается премии по итогам календарного периода в соответствии с порядком, установленным пунктом 4.10.

Выплата премии по итогам календарного периода руководителю Учреждения устанавливается приказом Министерства.

4.13. Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

В Положение о системе оплаты труда работников устанавливается порядок, условия и размеры для назначения работникам премии за выполнение важных и особо важных заданий. Руководители Учреждений вправе выносить предложения на Комиссию о единовременном премировании отдельных работников Учреждений. Премия за выполнение важного и особо важного задания устанавливается приказом руководителя Учреждения.

Министерство вправе производить единовременное премирование руководителей Учреждений за выполнение важных и особо важных заданий. Выплата премии за выполнение важного и особо важного задания руководителю Учреждения устанавливается приказом Министерства.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. На должностные оклады (оклады) ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25.
